

# MODIFICA DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI - ANNO 2018

ORGANO DI REVISIONE DEI CONTI  
Verbale n. 1 del 19.02.2018

## IL REVISORE DEI CONTI

Il sottoscritto MICHELINI MAURO, revisore contabile del comune di Calvene, nominato con delibera consiliare n. 37 del 04.12.2017, in data 15 febbraio 2018 ha ricevuto ed esaminato la proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: "Modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2020 e Piano annuale delle assunzioni – anno 2018".

Esaminata la documentazione prodotta;

### Visti:

- l'art. 39, comma 1 della Legge n. 449/1997 e l'art. 91, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000 i quali prevedono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata della spesa del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- gli artt. 6 e 35 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 secondo i quali la consistenza e le variazioni alla dotazione organica, nonché le procedure di reclutamento sono adottate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno;
- la Legge 12/11/2011 n. 183 che all'art. 31, con decorrenza 2013, che estende il rispetto del patto di stabilità anche ai comuni compresi tra 1000 e 5000 abitanti;
- la legge finanziaria 27/12/2006, n. 296 che al comma 557 e successive modifiche impone agli Enti Locali soggetti al patto di stabilità la riduzione costante e progressiva, di anno in anno, della spesa del personale al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali;
- il D.L. n. 90/2014, convertito nella Legge 11/08/2014 n. 114, che dispone:
  - a) l'abrogazione del comma 7 dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008 che vietava le assunzioni di personale con qualsiasi tipologia contrattuale, qualora l'incidenza delle spese del personale superasse il 50% delle spese correnti (art. 3, comma 5);
  - b) il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2012-2013 (art. 3, comma 5 bis, che introduce il comma 557 quater all'art.1 della Legge n. 296/2006);
- il D.L. 24/06/2016 n. 113 (c.d. "decreto legge enti locali"), convertito in Legge 07/08/2016 n. 160, art. 16, comma 1-bis che ha modificato il comma 228 dell'art. 1 della L. 28 dicembre 2015 n. 208, a sua volta modificato dal D.L. 50/2017, art. 22 ed ha previsto l'innalzamento della percentuale delle capacità assunzionali per il personale non dirigente dei Comuni con popolazione superiore ai 1.000 abitanti da 25% a 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente, a condizione che il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti/popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno (per il triennio 2017-2019 il rapporto è stato definito con D.M. 10 aprile 2017);
- la Legge n. 232/2016 - Legge di bilancio 2017 dispone che l'ente deve avere dimostrato il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio nell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e deve avere trasmesso con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio entro il 31.3 (Legge n. 232/2016); solamente per il 2016 il D.L. n. 113/2016 ha sanato la comunicazione tardiva di questo vincolo da effettuare comunque entro il 30 aprile;

**Vista** la Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Legge di Bilancio 2018), pubblicata nella G.U. n. 302 del 29/12/2017)

**Vista** la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, avente ad oggetto ““Modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2020 e Piano annuale delle assunzioni – anno 2018”.

**Preso atto** che l’Amministrazione:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l’anno 2016 e 2017;
- rispetta il limite di cui all’art. 1, comma 557 della L.296/2006;

**Visti**

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del responsabile di area economico finanziaria nonché la relazione dello stesso dove si evince la possibilità di procedere all’approvazione della “Modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2020 e Piano annuale delle assunzioni – anno 2018”.

#### **c e r t i f i c a**

- che la Modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:
- sussiste il rispetto del limite di cui all’art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- l’incidenza della spesa di personale risulta inferiore alla media del triennio 2011-2013;

#### **e s p r i m e**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale, avente ad oggetto “Modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2020 e Piano annuale delle assunzioni – anno 2018”.

Il Revisore Contabile  
dott. Michelini Mauro