

RILEVAZIONE MESE DI OTTOBRE 2013

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 26 su 6 gg. Lavorativi) per 4 dipendenti

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. Lavorativi) per 2 dipendenti

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 9 su 2 gg. Lavorativi) per 1 dipendenti

| AREA | Iniziali dei dipendenti comunali | N. DIPENDENTI | TOT. GG. LAVORATIVI | % incidenza su totale gg. lavorativi | GG ASSENZA | % incidenza gg. assenza su giorni lavorativi | GG. PRESENZA | % incidenza gg. presenza su gg. lavorativi |
|----------------|----------------------------------|---------------|---------------------|--------------------------------------|------------|--|--------------|--|
| AMMINISTRATIVA | S.D. - D.S.R. (su 6 gg.) | 2 | 52 | 33,12 | 19 | 36,54 | 33 | 63,46 |
| FINANZIARIA | D.R.L. (su 5 gg.) | 1 | 22 | 14,01 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 |
| TECNICA | T.G. - D.B.S. (su 6 gg.) | 2 | 52 | 33,12 | 0 | 0,00 | 52 | 100,00 |
| TECNICA | C.L. (su 2 gg.) | 1 | 9 | 5,73 | 0 | 0,00 | 9 | 100,00 |
| TECNICA | P.G. (su 5 gg.) | 1 | 22 | 14,01 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 |
| | | 7 | 157 | 100,00 | 19 | | 138 | |

tasso medio assenza

12,10

tasso medio presenza

87,90

100,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, recuperi, ecc.) dal personale dell'Ente.