

RILEVAZIONE MESE DI APRILE 2015

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 26 su 6 gg. Lavorativi) per 3 dipendenti

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. Lavorativi) per 2 dipendenti

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 9 su 2 gg. Lavorativi) per 1 dipendenti

AREA	Iniziali dei dipendenti comunali	N. DIPENDENTI	TOT. GG. LAVORATIVI	% incidenza su totale gg. lavorativi	GG ASSENZA	% incidenza gg. assenza su giorni lavorativi	GG. PRESENZA	% incidenza gg. presenza su gg. lavorativi
AMMINISTRATIVA	S.D. - D.S.R. (su 6 gg.)	2	52	39,69	1	1,92	51	98,08
FINANZIARIA	D.R.L. (su 5 gg.)	1	22	16,79	22	100,00	0	0,00
TECNICA	T.G. (su 6 gg.)	1	26	19,85	3	11,54	23	88,46
TECNICA	C.L. (su 2 gg.)	1	9	6,87	1	11,11	8	88,89
TECNICA	P.G. (su 5 gg.)	1	22	16,79	3	13,64	19	86,36
		6	131	100,00	30		101	

tasso medio assenza

22,90

tasso medio presenza

77,10

100,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, recuperi, ecc.) dal personale dell'Ente.