

RILEVAZIONE MESE DI LUGLIO 2015

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 26 su 6 gg. Lavorativi) per 3 dipendenti

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. Lavorativi) per 2 dipendenti

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 9 su 2 gg. Lavorativi) per 1 dipendenti

AREA	Iniziali dei dipendenti comunali	N. DIPENDENTI	TOT. GG. LAVORATIVI	% incidenza su totale gg. lavorativi	GG ASSENZA	% incidenza gg. assenza su giorni lavorativi	GG. PRESENZA	% incidenza gg. presenza su gg. lavorativi
AMMINISTRATIVA	S.D. - D.S.R. (su 6 gg.)	2	52	39,69	14	26,92	38	73,08
FINANZIARIA	D.R.L. (su 5 gg.)	1	22	16,79	9	40,91	13	59,09
TECNICA	T.G. (su 6 gg.)	1	26	19,85	16	61,54	10	38,46
TECNICA	C.L. (su 2 gg.)	1	9	6,87	3	33,33	6	66,67
TECNICA	P.G. (su 5 gg.)	1	22	16,79	1	4,55	21	95,45
		6	131	100,00	43		88	

tasso medio assenza

32,82

tasso medio presenza

67,18

100,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, recuperi, ecc.) dal personale dell'Ente.