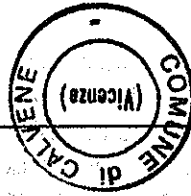


Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
Finozzi Riccardo



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Livio Bertoia

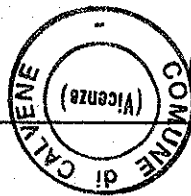
[Handwritten signature of Dr. Livio Bertoia]

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (art. 125 D. Lgs. 267/2000)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi - 9 NOV. 2011 - giorno di pubblicazione - ai capigruppo consiliari.

Calvene li, - 9 NOV. 2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Livio Bertoia



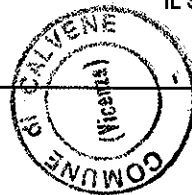
[Handwritten signature of Dr. Livio Bertoia]

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134 D. Lgs. 267/2000)

Si certifica che la suesata deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000.

Calvene li, 27 DIC. 2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Livio Bertoia



Deliberazione n° 60
Prot. Generale n°

ORIGINALE

Comune di Calvene

Provincia di Vicenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **Approvazione Piano della Performance 2011/2013.**

L'anno duemilaundici, addì otto del mese di settembre alle ore venti e quindici nella Residenza Municipale, su invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

N°	Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
1	FINOZZI Riccardo	Sindaco	X	
2	PAULETTO Silvia	Assessore	X	
3	LOBBA Giovanni	Assessore	X	
4	BUSA Lorella	Assessore	X	
5	RIGOTTI Roberto	Assessore	X	

Partecipa alla seduta della Giunta il Segretario del Comune di Calvene, Dr. Livio Bertoia.

Il Sig. Finozzi Riccardo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

n. 313 Reg. Pubb.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(1° comma art. 124 D. Lgs. 267/2000)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del messo, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno all'albo pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi. - 9 NOV. 2011

Addì - 9 NOV. 2011



Il Segretario Comunale
Dott. Livio Bertoia

[Handwritten signature of Dr. Livio Bertoia]

PREMESSO CHE:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'art. 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

CONSIDERATO che, ai sensi degli artt. 10 e 15 del D.Lgs. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione (intendendo in tal senso la Giunta sul presupposto che il piano è composto da un insieme coordinato ed articolato di provvedimenti parte dei quali già approvati dal C.C.) definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente entro il 31 gennaio, denominato "Piano della Performance". Il Piano è adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati ai dirigenti (nel nostro caso responsabili di area) ed i relativi indicatori;

VISTO che gli obiettivi assegnati al personale responsabile di posizione ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che già il Comune approva quali la Relazione previsionale e Programmatica e il Piano Esecutivo di gestione che funge anche da Piano degli Obiettivi;

RITENUTO opportuno operare ai sensi dell'art. 10 del suddetto decreto, definendo la struttura, le modalità di redazione del "Piano della Performance", piano redatto con lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità, ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;

DATO ATTO che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 60 del 16/12/2010 sono stati approvati il Bilancio di previsione per l'esercizio 2011, il Bilancio pluriennale 2011-2013 e la Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2011-2013;
- con delibera di G.C. n. 99 del 16/12/2010 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2011, che funge anche da Piano degli Obiettivi, affidando tali obiettivi annuali ai Responsabili di Area, unitamente alle dotazioni finanziarie e strumentali necessarie a raggiungerli;

VISTI i programmi definiti nella relazione previsionale e programmatica, che contengono la descrizione sintetica dei risultati da raggiungere e delle azioni/attività da svolgere per il conseguimento dei medesimi;

RITENUTO quindi che i documenti di cui sopra nella loro interezza contengono la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della performance del Comune di Calvene;

VISTO inoltre l'art. 21 del nuovo regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 58 del 08/09/2011 il quale prevede l'adozione del suddetto Piano, predisposto dal Segretario Comunale con la collaborazione dei responsabili di area;

RITENUTO in applicazione di quanto disposto dal D.Lgs. 150/2009, art. 10, comma 1 lettera a), nell'ambito del ciclo della gestione della Performance organizzativa ed individuale, adottare il documento programmatico denominato "Piano della Performance 2011/2013", come da allegato a) alla presente deliberazione;

RILEVATO CHE ai sensi dell'art. 11 comma 3 e 8 del citato decreto, in capo all'Amministrazione vige l'obbligo della trasparenza ossia l'accessibilità totale delle informazioni concernenti ogni aspetto ed ogni fase del ciclo di gestione della performance con la pubblicazione sul sito istituzionale;

RITENUTO di procedere alla verifica del grado di soddisfazione della qualità dei servizi erogati, ed usufruiti dall'utenza a mezzo di apposite schede inserite nel piano in argomento;

VISTI i pareri ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare il "Piano della performance 2011-2013" del Comune di Calvene, allegato a) al presente provvedimento, predisposto dal Segretario Comunale con la collaborazione dei responsabili di area;
- 2) di procedere alla pubblicazione del suddetto piano sul sito istituzionale dell'Ente.
- 3) di dare atto che per quanto non disciplinato dall'attuale Regolamento si fa riferimento alla normativa vigente;
- 4) Di dichiarare il presente provvedimento, previa unanime separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

- Pareri ai sensi dell'art. 49 Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

- in ordine alla regolarità tecnica, parere: favorevole.

Calvene li 08.09.2011

Il Responsabile del Servizio
Dr. Livio Bertola

